山东省临沂卫生学校

2024年工作要点

2024年，是临沂市职业教育的创新融合年。山东省临沂卫生学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，认真落实习近平总书记关于教育的重要论述，坚持和加强党对教育工作的全面领导，全面贯彻党的教育方针，全面落实立德树人根本任务，把推动学校高质量发展摆在更加突出的位置，坚持服务学生全面发展，坚持以人为本、能力为重、质量为要、守正创新，不断提升办学能力、深化产教融合，以双高校建设、师德师风建设、现代制度体系建设为重点，切实提高办学质量和吸引力，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠，为加快建设人才强市奠定坚实基础。

一、坚持党的全面领导，以高质量党建工作引领学校发展新局面

1.一以贯之，坚定不移全面从严治党。

2.加强创新，推进各支部标准化建设。

3.持之以恒，加强理论学习，继续开展志愿服务活动。

4.高度重视，全面落实巡察整改任务。

二、构建三全育人格局，贯彻落实好立德树人根本任务

5.强化共青团的思想引领。以习近平新时代中国特色社会主义思想和社会主义核心价值观为引领，紧紧围绕学习、宣传、贯彻党的二十大精神，强化中等职业学校学生公约教育，大力弘扬沂蒙精神，传承红色基因，开展全环境心理健康教育活动，广泛开展心理健康教育与咨询工作，帮助学生健康快乐成长。

6.进一步完善共青团组织建设。继续推进党领导下的“一心双环”团学组织格局，以教育培训为主要措施，着力提升学生干部队伍整体素质和能力。严把入团关，提升团员发展质量。按时完成2024届毕业生团员的智慧团建和纸质档案转接工作。

7.持续打造校园文化活动品牌。围绕弘扬中华民族优秀传统文化、文学艺术和体育竞技等方面举办相关活动，着力打造“缤纷社团 青春飞扬”等具有学校特色的校园品牌文化艺术节会，提升校园文化氛围和学生综合素养。组织开展春季运动会，增强学生健康意识，提升学生身体素质。

8.加大志愿服务活动组织力度。弘扬雷锋精神，将专项志愿服务活动与常态化志愿服务活动相结合，与临沂市红十字会加强合作，成立临沂卫校“救护社团”师生志愿服务队，走进社区村居、公共场所和校园，开展义诊、健康宣传、急救技能普及等活动，让“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神更加深入人心。占领网络宣传新阵地。加强舆论舆情引导，办好“临沂卫校共青团”微信公众号，努力推送生动有趣的文章和教育咨询，积极传播正能量。

三、全面提升教育质量，内外兼修提高教学水平

9.积极推进“双高”学校建设。对接临沂区域经济与社会发展人才需要，聚焦临沂医养健康产业，完善专业动态调整机制，推进专业升级与数字改造，建立复合型人才培养体系，构建校企命运共同体、专业发展架构、一体化创新平台，完善内部治理结构，提升校长管理水平，开展区域社会医疗及技能培训服务。主动前推工作简报编制、月报上报和建设督促检查等工作，定期检查高水平管理平台使用情况，稳步推进高水平学校建设。

10.持续深化产教融合，构建多元化共同体办学模式。继续加强学校智慧教育中心、“培根铸魂”党建思政育人虚拟仿真中心、药剂和老年护理虚拟仿真实训室的建设，完善校内实训基地集教学、培训、社会服务、科研创新、技能大赛、技能鉴定等多功能于一体管理规范、运行科学，服务临沂市、辐射周边形成开放型、共享性产教融合实践教学基地。积极实施“企业专家进校园”行动计划，建立兼职教师资源库，成立技能大师工作室为师生讲授应用性、实践性课程，传授企业文化和工艺技能，参与专业建设指导学生就业创业，实现人才培养与岗位需求的“无缝对接”，同时学校大力支持专业教师到临床的企业进行实践，打造一批“能说会做”的双师型教师，双师型教师占比达70%以上，构建名师引领、行业专家带动、专兼教师分工协作，教育教学能力强的高水平、结构化教学团队，实现人员双向交流，技术共建共享等深层次合作。

四、加强师资队伍建设，多措并举组织文化活动

11.完善人事制度，激发体制活力。修改相关人事制度，调动教职员工积极性，细致做好学校中层以及专业部人员的调整工作，激发干部队伍工作活力；做好教师招聘引进，补足补强教师队伍；公平公正做好核岗竞聘、评先树优工作，营造争先创优氛围。

12.提升教育水平，规范师德行为。积极组织教职工学习培训，“请进来、走出去”，通过院校交流、校企合作等方式，学习先进的管理经验和业务知识，提升教职工整体素质。按照《临沂市教育局关于深入开展师德师风规范化建设的通知》要求，制定台账，扎实开展工作，实现师德师风教育、管理、监督和考核等工作规范化、制度化，巩固提升师德师风建设成果。

13.组织职工活动，弘扬时代精神。加强新时代教职工文化建设，组织队伍参加第六届临沂市教育局及直属学校教职工运动会，开展形式多样、主题多元、喜闻乐见的文体活动；加大典型选树力度，让学习先进、争当先进蔚然成风；做好教职工生活保障服务，帮扶困难教职工。持之以恒抓好作风建设，坚持调查研究，走好群众路线，建立健全深入教职工、联系教职工长效机制。

五、细致推进见习实习，帮助毕业生升学就业，完成新生招录工作

14.稳步推进招生实习。根据上级部门的要求和学校安排，科学合理的制定2024年招生计划，并按时申报，按时完成分市计划编制；设计印制招生简章，继续利用报纸、电台、广播电台、学校网站、微信及招生QQ群等做好2024年的招生宣传工作，继续设立招生咨询窗口，增设电话分机，并做好招生人员培训工作；认真做好2024年度招生报名、投档、通知、录取、退档、入学手续办理及录取通知书发放等工作，及时与各地市教育招生部门协调处理招生期间的各种问题；根据省教育招生考试院安排，认真做好“三、二连读”高职转段工作。妥善组织2024年实习工作，3月安排2021级大专生转段实习，5月安排2025届学生毕业实习，加强实习、转段实习学生的日常管理工作和工作检查。

15.坚持就业导向完善就业服务。依托“职教高地”建设要求，在继续高质量完成常规工作的基础上，着重开展春季高考组织服务、创新创业意识引导等工作。深入开展就业意识教育，提高学生就业预期和社会适应性；积极联系用人单位，为学生争取就业机会，组织招聘专场；继续推进赴日项目，积极推进各个环节的落地，为学生到日方接受实习、就业提供坚实保障；做好创新创业引导，加大培训力度和参赛作品的辅导，力争2024年创新创业方面取得新的突破；根据培训计划和市120指挥中心的要求，认真组织院前急救人员培训。

六、强化后勤服务保障，守牢安全底线提升服务效能

16.继续完善学校安全工作。加强门卫管理，定期组织安保人员进行业务学习；严格隐患排查整改制度，加强安全管理措施，强化责任制和责任追究制；严格落实学校采购程序，确保物资采购质量高效安全；加强校园传染病防治管理，提高公共卫生突发事件处置能力和水平；创新工作思路和方法，制定学校安全工作计划，深入细致的开展安全生产和社会治安综合管理工作，确保学校各项工作的顺利完成。

17.进一步加强学生欺凌防治工作规范化、制度化建设。严格落实学生欺凌防治制度工作要求，不折不扣的将各项政策落地落实。一要明确学生欺凌防治机构和工作职责，并在学校网站公开相关信息；二要确保日常管理中制度健全，明确教职工职责，制定学生欺凌处置预案和惩戒规定；三要定期开展专题教育，普及防治知识，进行专项调查以预防学生欺凌；四要建立长效机制，细化处理欺凌事件的流程和办法。

18.提升食堂安全水平和服务质量。加强对食堂日常监督管理，严格落实各项规章制度，严格执行“日管控、周排查、月调度”制度，确保全校师生饮食安全。进一步完善改进学校食品安全管理等制度，明确岗位工作职责，确保各项措施落到实处。加强对食堂从业人员的管理和培训，加强校园食品安全的教育和宣传。

19.加强校园基础设施建设维护。加强对校园设施的维护工作和物业公司管理和督导，增强校园环境管理力度；经常性开展安全用电、节水节电、电梯安全使用等教育，并做好各种宣传工作；教育学生爱护校园的一草一木，积极开展美化校园的活动，以教学工作中心，以服务学生核心，努力构建科学管理、规范管理、精细化管理的后勤管理体系。