

山东省临沂卫生学校 2026 年工作计划

2025 年，学校在市委、市政府和市教育局党组的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十届四中全会精神及全国职业教育大会精神，锚定“省内一流、特色鲜明的高水平卫生职业学校”发展目标，紧扣“提质培优、增值赋能”发展主线，深化教育教学改革，强化内涵建设，统筹推进各项工作落地见效，全年办学质量与综合实力稳步提升。学校获评“临沂市教育工作表现突出集体”、新一届全国文明校园提名，连续六年获得市直中职学校考核优秀等次。

（一）构建四位一体培养体系 抓实青年教师成长培育

构建“培训+实践+竞赛+考核”四位一体培养体系，聚焦信息化教学、课程思政、“岗课赛证”融合等核心内容，组织专项培训 15 场以上，实现青年教师数字化教学工具应用全覆盖。启动新一轮“青蓝工程”，明确导师“听课评课、教研指导、课题协作”职责，建立帮扶成效考核机制。健全名师名班主任培育机制，建立个人成长档案，将推门听课评价、学生满意度、实训实操能力纳入考核，实行“一人一策”精准培养。

（二）聚焦协同育人精准服务 多维护航学生成长成才

紧扣立德树人根本任务，巩固学生行为规范活动提升成效，推行“基础积分+奖励积分+负面清单”积分制管理，深化班级、公寓

精细化建设。强化思想引领与素养培育，开展“沂蒙红医精神”进校园系列活动，丰富校园文化艺术节、职业技能节等实践载体。提升班主任、团干部专业能力，健全家校协同机制，常态化开展安全与心理健康教育，全方位护航学生成长成才。

（三）深化校企双向联动 推进产教融合提质增效

紧扣临沂医药卫生产业链需求，新增优质校企合作单位 3-5 家。落实校企“双向互聘”机制，要求青年教师每年累计行业实践不少于 1 个月，提升“双师型”教师队伍质量。搭建产教融合交流平台，每学期举办 1 次产教融合论坛，开展“校长企业行”“企业进校园”活动不少于 4 次，将行业岗位标准全面融入人才培养方案，推动校企资源共享现人才培养与岗位需求无缝衔接。

（四）拓展校际合作渠道 打造社会服务特色品牌

学校以开放合作、创新发展为导向，深化与日本福祉学校、山东医学高等专科学校等合作，落地师生互访、研学项目 2~3 个，拓展学历提升与国际交流渠道；聚焦区域健康需求，打造“健康服务”特色品牌，结合“三下乡”“志愿服务进社区”等活动，承接基层医护人员继续教育、应急救护培训等项目，培训规模突破 6000 人次，推动专业优势转化为社会效能，全力打造区域有影响力的特色培训品牌。

山东省临沂卫生学校

2026 年 1 月 6 日